### ~~Invariant: inRefLijstUrenpool~~

~~De urenpool in elk urentegoed dient in de referentielijst van urenpools voor te komen.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~V[ONE\*Urentegoed];urenpool |- V[ONE\*Referentielijst];'Urenpools'[Referentielijst];refLijstUrenpools~~

~~Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Elke urenpool dient in de referentielijst van urenpools voor te komen:”, gevolgd door een passende melding, waarin de ontbrekende urenpool genoemd wordt, zoals “Urenpool ‘Aftopuren’ komt niet voor in de referentielijst.”~~

### ~~Invariant: rechtsoorten~~

~~Elk recht dient van de soort salaris, categorie of recht te zijn.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~I[Recht] |- rechtSoort;('salarisschaal'[RechtSoort] \/ 'categorie'[RechtSoort] \/ 'recht'[RechtSoort]);rechtSoort~~~

### ~~Invariant: verantwoording per medewerker~~

~~Omdat elke medewerker zelf verantwoordelijkheid neemt voor de correcte registratie van tijd, geschiedt de periodeverantwoording ook per medewerker.~~

~~Daarom groepeert de DTV-applicatie alle dagverantwoordingen vanuit SPIN per medewerker en brengt ze vervolgens onder in een periodeverantwoording. Dus het personeelsnummer, dat op een periodeverantwoording staat, bepaalt de medewerker waar deze dagverantwoording bij hoort.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~personeelsnummer |- periodeverantwoording;afkomstigVan~~

### Invariant: ontbrekend personeelsnummer

Omdat P-Direkt het personeelsnummer gebruikt ter identificatie van personen, doet DTV dat ook. Als gevolg daarvan eist de DTV-applicatie dat elke persoon een personeelsnummer heeft.

Ampersand expressie:

I[Persoon] |- personeelsnummer;personeelsnummer~

Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Het veld Personeelsnummer is niet gevuld.”.

### ~~Invariant: resultaatSoort~~

~~Omdat een resultaatsoort aangeeft wat de DTV-applicatie doet met een toelageresultaat, moet duidelijk zin welke resultaatsoorten er zijn. Wanneer de DTV-applicatie in de toekomst meer functionaliteit biedt, dient het aantal resultaatsoorten navenant uitgebreid te worden.~~

~~Elke resultaat dient van de soort “P-Direkt code”, “urenpool”, “Fout” of “Opslaan” te zijn.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~I[Resultaatsoort] = 'P-Direkt code' \/ 'urenpool' \/ 'Fout' \/ 'Opslaan'~~

~~Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “De volgende resultaatsoort is niet ‘P-Direktcode’, ‘urenpool’, ‘Fout’ of ‘Opslaan’.”, gevolgd door één of meer resultaatsoorten, die deze regel overtreden.~~

### Invariant: salarisschalen in refLijst

In de referentielijst ’MedewerkerRecht’ staan de mogelijke salarisschalen uit de BBRA opgesomd (ten tijde van het ontwerp: 1 t/m 18).

Ampersand expressie:

rechtSoort;'salarisschaal'[RechtSoort];rechtSoort~ /\ I[Recht] |- refLijstMedewerkerRecht~;'MedewerkerRecht'[Referentielijst];refLijstMedewerkerRecht /\ I[Recht]

Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Elke salarisschaal dient in de referentielijst van MedewerkerRechten voor te komen.”, gevolgd door een melding van de salarisschalen die ontbreken.

### Invariant: categorieën in refLijst

In de referentielijst ’MedewerkerRecht’ staan de mogelijke medewerkercategorieën opgesomd (ten tijde van het ontwerp: 1, 2, 3 en 14, 24, 34. Een medewerker kan nooit alleen in de categorie 4 vallen, alleen in combinatie met 1, 2 of 3. De laatste drie zijn zodoende combinaties van de eerste 3 met categorie 4).

Ampersand expressie:

rechtSoort;'categorie'[RechtSoort];rechtSoort~ /\ I[Recht] |- refLijstMedewerkerRecht~;'MedewerkerRecht'[Referentielijst];refLijstMedewerkerRecht /\ I[Recht]

Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Elke categorie dient in de referentielijst van MedewerkerRechten voor te komen.”, gevolgd door een melding van de categorieën die ontbreken.

### Invariant: inRefLijstMedewerkerRecht

In de referentielijst ’MedewerkerRecht’ staan de mogelijke rechten van medewerkers op vaste toelagen opgesomd.

Ampersand expressie:

rechtSoort;'recht'[RechtSoort];rechtSoort~ /\ I[Recht] |- refLijstMedewerkerRecht~;'MedewerkerRecht'[Referentielijst];refLijstMedewerkerRecht /\ I[Recht]

Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Elk recht op een toelage dient in de referentielijst van rechten voor te komen.”, gevolgd door een passende melding waarin het recht wordt genoemd dat niet in de referentielijst voorkomt.

### Invariant: loginW

Het systeem dient te garanderen dat de gebruiker met de juiste veiligheidsvoorzieningen (wachtwoord e.d. cf. NVWA en DICTU beleid) is ingelogd.

### ~~Invariant: Ingangsdatum verplicht in medewerkerRecht~~

~~Opdat duidelijk is wanneer welke rechten gelden, is een ingangsdatum voor elk medewerkerRecht verplicht. Wanneer ook een einddatum is gespecificeerd, gelden de rechten uit dit medewerkerRecht tot de einddatum.~~

~~Elk medewerkerRecht dient voorzien te zijn van de datum vanaf welke de geldigheidsperiode ingaat.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~I[MedewerkerRecht] |- begindatum;begindatum~~~

~~Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Het veld Begindatum is niet gevuld.”~~

### Invariant: Unieke naam voor rechten

Om eenduidig over de rechten te kunnen spreken krijgt elk recht een gestandaardiseerde naam, die uniek moet zijn.

Ampersand expressie:

naam;naam~ |- I[Recht]

Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Rechten voor medewerkers moeten een unieke naam hebben.”, gevolgd door een lijst van namen, die naar meer dan één recht verwijzen.

### ~~Invariant: geenSalarisOverlap~~

~~Voor iedere medewerker is op enig moment hooguit één medewerkerrecht geldig dat de salarisschaal bepaalt.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~-(recht;rechtSoort;'salarisschaal'[RechtSoort];rechtSoort~;recht~ /\ persoon;persoon~ /\ overlap)~~

~~Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Elke medewerker mag op enig moment in hooguit één salarisschaal ingedeeld zijn.”, gevolgd door een lijst van medewerkers, die op enig moment in meerdere salarisschalen ingedeeld waren.~~

### ~~Invariant: geenCategorieOverlap~~

~~Voor iedere medewerker is op enig moment hooguit één medewerkerrecht geldig dat de categorie bepaalt.~~

~~Ampersand expressie:~~

~~-(recht;rechtSoort;'categorie'[RechtSoort];rechtSoort~;recht~ /\ persoon;persoon~ /\ overlap)~~

~~Overtredingen van deze regel leiden tot een foutmelding aan de gebruiker: “Elke medewerker mag op enig moment in hooguit één categorie ingedeeld zijn.”, gevolgd door een lijst van medewerkers, die op enig moment in meerdere categorieën ingedeeld waren.~~

### Invariant: arbeidsrelatie

Voor elk medewerkerrecht dat een medewerker op enig moment in de tijd heeft (gehad), bestaat er op datzelfde moment een salarisschaal en categorie voor diezelfde medewerker[[1]](#footnote-1).

### Invariant: foutvrij P-Direkt bestand

Alleen toelageresultaten met resultaatsoort 'P-Direkt code' mogen in een P-Direkt bestand worden verwerkt.

Ampersand expressie:

periodeResultaat;periodebestand |-

resultaatSoort;'P-Direkt code';V[Resultaatsoort\*PDirektBestand]

### Invariant: eigen beheer

Een medewerker mag niet zijn eigen rechten beheren..

### Invariant: Inclusiviteit

De DTV-applicatie staat elke combinatie van gegevens toe, die binnen het logisch gegevensmodel mogelijk is, tenzij er een invariant is (hierboven genoemd), die dit verbiedt.

1. De bedoeling is dat de periode(s), waarin een medewerker een arbeidsrelatie heeft gehad, volledig in de administratie is/zijn afgedekt. Echter, de DTV-applicatie heeft geen weet van de arbeidsrelatie(s). Vandaar deze formulering. [↑](#footnote-ref-1)